



## 点米网络科技股份有限公司

企业中文名称：点米网络科技股份有限公司

企业常用简称：点米科技-汇薪福

所属国家：中国

中国总部地址：江苏南京

网址：www.dianmi365.com

所属行业类别：弹性福利、员工福利管理、员工激励、薪酬管理和外包、薪酬和福利咨询

在中国成立日期：2006年

在中国雇员人数：600

### 业务详情

#### 1、主要客户所在行业：

快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、住宿与餐饮业

#### 2、曾服务过的客户案例

##### 客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理和外包
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户公司覆盖多个产业领域，随着业务发展，公司结构日趋复杂。不同产业领域、不同业务条线，薪酬实现方式和标准均存在差异。尤其是在一些新兴领域，非标准的新型劳动关系的报酬实现，对传统的管理流程提出了挑战。在上市公司合规要求、成本管控、业务发展等诸多要求前提下，客户公司考虑将薪酬实施外包管理。
具体服务内容	针对客户公司薪酬管理中，涉及多条业务领域，多种用工方式，人员分布广、又相对集中的特点。提供了多层次一体化的薪酬管理外包解决方案，通过制度设计、劳动关系梳理，建立起薪酬考评管理体系；开发IT平台实现自动化核算，保证处理效率；最终合理运用金融工具和地方政策，实现过程成本的最优化配置。
服务成果	通过一年时间，实现了薪酬管理和个税代缴的流畅流程处理。尤其对非标准劳动关系的薪酬发放问题，得到政策合规许可范围内的有效解决。接下来，将进一步深入针对商业保险、健康管理等福利管理领域进行合作探索。



## 客户案例二：

所提供的服务类别	员工福利管理
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	客户公司是国内知名的连锁酒店机构，基层门店员工人数近3万多人，员工多、分布广。尤其是在集团实施新的组织架构战略的过程中，如何实现员工的统一化管理，强化品牌战略下的凝聚力，有效管理控制成本成为集团在转型过程中亟待解决的问题。
具体服务内容	全国近三万多人的基层门店员工的劳动关系和薪酬福利管理。通过定制化的福利管理平台，对员工的商业保险、假期管理、年节福利、员工激励实现线上&线下的协同管理。尤其是商业保险服务，针对人员风险特点，经过长期摸索，定制了适应酒店行业专属的保险产品和服务流程。同时，计划在今年年底实现在线理赔申请系统，进一步简化流程、提高服务效率。
服务成果	不断通过IT平台化的管理优化，有效配合了客户公司组织管理体制的战略转型。既保证了集约化管理下的成本有效控制，又实现了各门店作为独立经营主体一定的自主权。同时在过程中注重企业文化的植入，配合了客户公司雇主品牌的实现。

## 客户案例三：

所提供的服务类别	弹性福利
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户公司是一家通信领域的大数据外包服务上市机构。绝大部分员工的工作地点在客户的驻点工作。由于员工分散、且在非自有职场工作，外派员工，尤其是核心技术人才的留存显得尤为重要。希望通过弹性福利的实施，有效激励员工，尤其是加强员工归属感方面。
具体服务内容	通过弹性福利管理平台协助企业建立并实施弹性福利制度，处理福利项目的丰富外，将项目的重点放在了弹性福利平台的软性福利实施和员工互动方面。比如，1、在福利兑换的同时实施在线员工调查模块，在将问卷回收率提高到98%的同时，有效获取员工反馈；2、定期数据分析，通过各项实施数据的综合比对分析，持续优化福利的安排；3、在节日类福利兑换中打破传统的商品分配方式，采用“送父母、送爱人、送孩子、送朋友”的家庭主题分类方式，增加企业亲情文化的植入。
服务成果	通过一年多的实施，已经和客户磨合了所有福利项目的具体实施细节，并在数据收集分析的基础上，对所有弹性福利项目进行了进一步的优化。增加了员工调查、生日祝福、亲情主题等模块的植入。新的合作年度，将优化积分的使用通道，增加积分互赠等应用功能。同时，将针对员工的健康促进增加新的解决方案。

档案内容更新于2016年11月